



**CÂMARA MUNICIPAL DE
SÃO PAULO**

**BOLETIM DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
SERVIDORES PÚBLICOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA
(DADOS DIVULGADOS EM JULHO DE 2020 - REFERENTES A MAIO DE 2020)**

SPP – SÃO PAULO PARCERIAS

AUTOR:

**FERNANDO T.H.F. MACHADO
CONSULTOR TÉCNICO LEGISLATIVO DA
CONSULTORIA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

SGP-53



INTRODUÇÃO

A Administração Indireta da Prefeitura de São Paulo emprega quase 23 mil servidores em 20 entidades diferentes.

Nesta série de Boletins sobre cada um dos órgãos que compõe a Administração Indireta da maior prefeitura do País, buscou-se apresentar um panorama geral da distribuição dos servidores públicos e sua remuneração.

Os dados da remuneração dos servidores públicos da Administração Indireta do Município de São Paulo foram publicados em julho de 2020 no site da Prefeitura de São Paulo e referem-se ao mês de maio de 2020 (para a Fundatec, SPObras, SPTrans e SPTuris os dados referem-se ao mês de abril de 2020). Foram considerados os valores publicados, que correspondem ao valor da remuneração bruta (vencimentos mais outras remunerações, exceto os benefícios como vale-transporte, vale-refeição, etc), sem contar deduções como o imposto de renda e a contribuição previdenciária.

Pode haver alguma distorção nos valores de alguns servidores, em vista do recebimento de férias ou 13º salário, por exemplo. Também ocorreram distorções nos vencimentos de alguns cargos, tendo em vista possíveis modificações nos contratos de trabalho em razão da pandemia do COVID-19. A soma das remunerações da Administração Indireta correspondeu a cerca de 163,4 milhões de reais (média de R\$ 7.124,15 por cada um dos 22.947 servidores).

Três entidades da Administração Indireta (Autarquia Hospitalar Municipal, Companhia de Engenharia de Tráfego e Hospital do Servidor Público Municipal) concentram 76,3% dos servidores, ou aproximadamente três em cada quatro. Apenas a Autarquia Hospitalar Municipal concentra quase 45% de todos os servidores da Administração Indireta da cidade de São Paulo.

A pesquisa encontrou 802 cargos e subcargos diferentes na Administração Indireta, mas pouco mais de um quarto dos servidores (cerca de 28,4%) estão concentrados em apenas três cargos: “Assistente de Saúde – Enfermagem” (da AHM, com 13,7% do total), “Agente de Trânsito” (da CET, com 7,9% do total) e “Assistente Gestão de Políticas Públicas” (da AHM, com 6,8% do total).



**CÂMARA MUNICIPAL DE
SÃO PAULO**

TABELA 1: RESUMO DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA DA PREFEITURA DE SÃO PAULO

ENTIDADE DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	MÊS DE	NÚMERO DE SERVIDORES	NÚMERO DE CARGOS	REMUNERAÇÃO BRUTA (R\$)	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)
	REFERÊNCIA				
ADESAMPA	mai/20	38	19	264.179,53	6.952,09
AHM	mai/20	10.290	79	71.201.385,67	6.919,47
AMLURB	mai/20	102	13	933.590,91	9.152,85
CET	mai/20	4.560	43	29.364.272,38	6.439,53
COHAB	mai/20	449	131	2.987.804,16	6.654,35
FUNDATEC	abr/20	87	18	493.249,71	5.669,54
HSPM	mai/20	2.649	54	24.626.534,98	9.296,54
IPREM	mai/20	88	27	497.306,01	5.651,20
PRODAM	mai/20	916	46	10.263.217,75	11.204,39
SFMSM	mai/20	879	96	2.850.883,60	3.243,33
SPCINE	mai/20	44	13	272.739,65	6.198,63
SPDA	mai/20	19	11	155.157,33	8.166,18
SPNEGÓCIOS	mai/20	28	19	188.280,00	6.724,29
SPOBRAS	abr/20	197	35	1.775.420,78	9.012,29
SPP	mai/20	55	15	421.768,72	7.668,52
SPSEC	mai/20	13	6	0,00	0,00
SPTRANS	abr/20	1.912	148	12.962.291,70	6.779,44
SPTURIS	abr/20	410	74	2.684.476,69	6.547,50
SPURBANISMO	mai/20	157	36	1.437.767,56	9.157,76
TMSP	mai/20	54	19	97.468,77	1.804,98
TOTAL GERAL		22.947	902	163.477.795,90	7.124,15

Fonte: elaboração própria a partir dos dados da Prefeitura de São Paulo.

A Tabela 1 mostra os dados das 20 autarquias e empresas estatais pertencentes à Administração Indireta.

As entidades que apresentam as maiores remunerações médias são a PRODAM, HSPM e SPURBANISMO com remunerações correspondentes, respectivamente, a 128,5%, 130,5% e 157,3% da remuneração média da Administração Indireta (R\$ 7.124,15).

O IPREM, SFMSM e TMSP apresentam as menores remunerações médias, com remunerações correspondentes, respectivamente, a 79,3%, 45,5% e 25,3% da remuneração média da Administração Indireta (R\$ 7.124,15). A SPSEC (Companhia Paulista de Securitização) tem 13



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

servidores nomeados para 6 cargos, porém não aparece nenhum valor de remuneração. De acordo com o site da Prefeitura, isso ocorre porque a empresa encontra-se em estágio pré-operacional e os colaboradores não estarem sendo remunerados.

TABELA 2: VÍNCULOS DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA DA PMSP

ENTIDADE DA ADM INDIRETA	MÊS DE REFERÊNCIA	TOTAL SERVIDORES	CLT CONTRATO TEMPO INDET.	ESTATUT. SERV. PUB.	OUTRAS CATEGORIAS
ADESAMPA	mai/20	100%	71%	0%	29%
AHM	mai/20	100%	0%	93%	7%
AMLURB	mai/20	100%	0%	20%	80%
CET	mai/20	100%	91%	0%	9%
COHAB	mai/20	100%	75%	0%	25%
FUNDATEC	abr/20	100%	0%	40%	60%
HSPM	mai/20	100%	0%	89%	11%
IPREM	mai/20	100%	0%	55%	45%
PRODAM	mai/20	100%	95%	0%	5%
SFMSP	mai/20	100%	0%	99%	1%
SPCINE	mai/20	100%	59%	0%	41%
SPDA	mai/20	100%	32%	0%	68%
SPNEGÓCIOS	mai/20	100%	54%	0%	46%
SPOBRAS	abr/20	100%	76%	0%	24%
SPP	mai/20	100%	51%	0%	49%
SPSEC	mai/20	100%	0%	0%	100%
SPTRANS	abr/20	100%	92%	0%	8%
SPTURIS	abr/20	100%	81%	0%	19%
SPURBANISMO	mai/20	100%	85%	0%	15%
TMSP	mai/20	100%	0%	0%	100%
TOTAL GERAL		100%	34%	56%	10%

Fonte: elaboração própria a partir dos dados da Prefeitura de São Paulo.

A Tabela 2 mostra que a maior parte (56%) dos servidores da Administração Indireta é composta por servidores públicos estatutários. Pouco mais de um terço (34%) é formada por contratados em regime da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) através de contratos por tempo indeterminado. Os 10% restantes pertencem a outras categorias (aposentados, aprendizes, contratos



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

CLT por tempo determinado, desligados, estagiários, residentes médicos, servidores públicos cedidos por outros entes e estatutários membros de comitês, conselhos e diretoria).

As entidades que possuem maior porcentagem de servidores em regime de CLT através de contratos por tempo indeterminado são a PRODAM, a SPTrans e a CET, ao passo que o SFMSP, a AHM e o HSPM apresentam as maiores médias percentuais de servidores públicos estatutários em sua composição.

A SPSEC (ainda em fase pré-operacional), o TMSP e a AMLURB apresentam os maiores percentuais de servidores contratados em outras categorias.

TABELA 3: DETALHES DOS VÍNCULOS DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA DA PMSP

ENTIDADE DA ADM INDIRETA	MÊS DE REFERÊNCIA	TOTAL SERVIDORES	CONC. NÃO OCUP. CARGO EM COMISSÃO	CONC. OCUP. CARGO EM COMISSÃO	NÃO CONC. NÃO OCUP. CARGO EM COMISSÃO	NÃO CONC. OCUP. CARGO EM COMISSÃO
ADESAMPA	mai/20	100%	0%	0%	66%	34%
AHM	mai/20	100%	92%	2%	5%	1%
AMLURB	mai/20	100%	31%	0%	0%	69%
CET	mai/20	100%	85%	3%	9%	3%
COHAB	mai/20	100%	43%	4%	20%	33%
FUNDATEC	abr/20	100%	41%	0%	0%	59%
HSPM	mai/20	100%	87%	5%	7%	1%
IPREM	mai/20	100%	39%	17%	0%	44%
PRODAM	mai/20	100%	75%	11%	4%	10%
SFMSP	mai/20	100%	71%	15%	0%	14%
SPCINE	mai/20	100%	0%	0%	32%	68%
SPDA	mai/20	100%	0%	0%	58%	42%
SPNEGÓCIOS	mai/20	100%	0%	0%	0%	100%
SPOBRAS	abr/20	100%	57%	2%	19%	21%
SPP	mai/20	100%	7%	0%	31%	62%
SPSEC	mai/20	100%	0%	0%	85%	15%
SPTRANS	abr/20	100%	78%	3%	7%	12%
SPTURIS	abr/20	100%	61%	8%	17%	13%
SPURBANISMO	mai/20	100%	48%	1%	20%	31%
TMSP	mai/20	100%	48%	0%	0%	52%
TOTAL GERAL		100%	84%	3%	7%	6%

Fonte: elaboração própria a partir dos dados da Prefeitura de São Paulo.



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

A Tabela 3 apresenta os seguintes destaques:

- aproximadamente 87% dos servidores pertencem à categoria dos concursados (soma das categorias “Concursado Não Ocupante de Cargo em Comissão” e “Concursado Ocupante de Cargo em Comissão”);
- cerca de 13% dos servidores, aproximadamente um em cada oito, não são concursados (soma das categorias “Não Concursado Não Ocupante de Cargo em Comissão” e “Não Concursado Ocupante de Cargo em Comissão”);
- a maior parte dos servidores (84%) pertence à categoria “Concursado Não Ocupante de Cargo em Comissão”;
- a maior concentração relativa de servidores pertencentes à categoria “Concursado Não Ocupante de Cargo em Comissão” é encontrada na AHM, HSPM e CET;
- o IPREM, SFMSP e PRODAM concentram as maiores porcentagens relativas de servidores pertencentes à categoria “Concursado Ocupante de Cargo em Comissão”;
- a SPSEC (ainda em fase pré-operacional), ADESAMPA e SPDA possuem os maiores percentuais relativos de servidores pertencentes à categoria “Não Concursado Não Ocupante de Cargo em Comissão”;
- a SPNEGÓCIOS, AMLURB e SPCINE apresentam as maiores porcentagens relativas de servidores pertencentes à categoria “Não Concursado Ocupante de Cargo em Comissão”.



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

SPP – SÃO PAULO PARCERIAS

De acordo com o site da Prefeitura de São Paulo, compete à SPP:

“I - viabilizar e garantir a implementação do Programa Municipal de Parcerias Público-Privadas e do Plano Municipal de Desestatização;

II - gerir os ativos a ela transferidos pelo Município ou que tenham sido adquiridos a qualquer título;

III - atuar em outras atividades relacionadas ao Programa Municipal de Parcerias Público-Privadas e ao Plano Municipal de Desestatização;

IV - estruturar projetos de infraestrutura, concessões, parcerias público-privadas, desestatização e outros projetos de interesse público, fornecer subsídios técnicos e auxiliar na sua implementação, conforme diretrizes do Poder Executivo;

V - auxiliar o Poder Executivo na promoção do desenvolvimento econômico e social da Cidade de São Paulo e na mobilização de ativos do Município;

VI - auxiliar órgãos e entidades da Administração Pública de outros entes federativos, além de particulares, na formulação e implementação de projetos de infraestrutura, concessões, parcerias público-privadas, desestatização, parcerias em geral e outros projetos de interesse público;

VII - atuar em outras atividades relacionadas com as finalidades previstas acima.”.

A entidade conta com 55 profissionais (0,24% do total da Administração Indireta da Prefeitura) em seu quadro de servidores, ocupando 15 cargos e subcargos diferentes. Cerca de 38,2% dos servidores ocupa os cargos de “ASSESSOR DIRETORIA I”, “CONSELHEIRO DE ADMINISTRAÇÃO” e “GERENTE”.

O total da remuneração bruta dos servidores (R\$0,42 milhão em maio de 2020) corresponde a 026% do total da Administração Indireta municipal no referido mês (R\$ 163,48 milhões).



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Em média, os servidores da entidade receberam 107,6% da remuneração paga em média aos servidores públicos da Administração Indireta da Prefeitura de São Paulo.

A Tabela 4 mostra que as maiores médias remuneratórias ocorrem nos seguintes cargos: “DIRETOR”, “SUPERINTENDENTE DE GESTÃO ESTRATÉGICA” e “GERENTE”, todos com remuneração pelo menos superior a 212% da média geral dos servidores da Administração Indireta municipal, ao passo que as menores médias ocorrem nos cargos de “CONSELHEIRO (A) FISCAL”, “CONSELHEIRO FISCAL TITULAR” e “ESTAGIARIO”, todos com remuneração pelo menos 57% inferior à média geral dos servidores da Administração Indireta da Prefeitura de São Paulo.

TABELA 4: RESUMO DOS CARGOS E REMUNERAÇÃO – SPP

CARGO DA ENTIDADE DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	NÚMERO DE SERVIDORES	REMUNERAÇÃO BRUTA (R\$)	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)
DIRETOR	1	18.500,00	18.500,00
SUPERINTENDENTE DE GESTÃO ESTRATÉGICA	1	16.000,00	16.000,00
GERENTE	6	91.062,00	15.177,00
ASSESSOR DIRETORIA IV	3	38.954,82	12.984,94
ASSESSOR DIRETORIA III	4	41.736,24	10.434,06
ASSESSOR DIRETORIA II	6	50.394,44	8.399,07
DIRETOR(A) PRESIDENTE	1	6.825,00	6.825,00
ANALISTA TECNICO I	4	25.460,78	6.365,20
ASSESSOR DIRETORIA I	8	49.648,98	6.206,12
CONSELHEIRO DE ADMINISTRAÇÃO	7	42.000,00	6.000,00
ASSESSOR ADMINISTRATIVO III	4	17.875,67	4.468,92
TRAINEE	2	8.310,79	4.155,40
CONSELHEIRO (A) FISCAL	1	3.000,00	3.000,00
CONSELHEIRO FISCAL TITULAR	2	6.000,00	3.000,00
ESTAGIARIO	5	6.000,00	1.200,00
TOTAL DE SERVIDORES	55	421.768,72	7.668,52

Fonte: elaboração própria a partir dos dados da Prefeitura de São Paulo.



**CÂMARA MUNICIPAL DE
SÃO PAULO**

Os dados elencados referem-se ao número de servidores do ente em um determinado mês, com o objetivo de apresentar um comparativo em relação ao restante da Administração Indireta da Prefeitura de São Paulo. Desse modo, não significam nenhum juízo de valor sobre o número ideal de servidores do ente ou sobre a pertinência do gasto remuneratório.

Maiores aprofundamentos seriam possíveis ao conhecer melhor a visão da Prefeitura sobre essas questões, bem como se fossem divulgados relatórios e estudos quantitativos sobre a eficiência do gasto público feitas pela municipalidade de São Paulo no atendimento às necessidades de seus cidadãos.

São Paulo, 23 de julho de 2020.

**FERNANDO T.H.F. MACHADO - CONSULTOR TÉCNICO LEGISLATIVO DA
CONSULTORIA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

(e-mail: fthfmachado@saopaulo.sp.leg.br)