



**CÂMARA MUNICIPAL DE
SÃO PAULO**

**BOLETIM DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
SERVIDORES PÚBLICOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA
(DADOS DIVULGADOS EM JULHO DE 2020 - REFERENTES A MAIO DE 2020)**

CET – COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

AUTOR:

**FERNANDO T.H.F. MACHADO
CONSULTOR TÉCNICO LEGISLATIVO DA
CONSULTORIA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

SGP-53



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

INTRODUÇÃO

A Administração Indireta da Prefeitura de São Paulo emprega quase 23 mil servidores em 20 entidades diferentes.

Nesta série de Boletins sobre cada um dos órgãos que compõe a Administração Indireta da maior prefeitura do País, buscou-se apresentar um panorama geral da distribuição dos servidores públicos e sua remuneração.

Os dados da remuneração dos servidores públicos da Administração Indireta do Município de São Paulo foram publicados em julho de 2020 no site da Prefeitura de São Paulo e referem-se ao mês de maio de 2020 (para a Fundatec, SPObras, SPTrans e SPTuris os dados referem-se ao mês de abril de 2020). Foram considerados os valores publicados, que correspondem ao valor da remuneração bruta (vencimentos mais outras remunerações, exceto os benefícios como vale-transporte, vale-refeição, etc), sem contar deduções como o imposto de renda e a contribuição previdenciária.

Pode haver alguma distorção nos valores de alguns servidores, em vista do recebimento de férias ou 13º salário, por exemplo. Também ocorreram distorções nos vencimentos de alguns cargos, tendo em vista possíveis modificações nos contratos de trabalho em razão da pandemia do COVID-19. A soma das remunerações da Administração Indireta correspondeu a cerca de 163,4 milhões de reais (média de R\$ 7.124,15 por cada um dos 22.947 servidores).

Três entidades da Administração Indireta (Autarquia Hospitalar Municipal, Companhia de Engenharia de Tráfego e Hospital do Servidor Público Municipal) concentram 76,3% dos servidores, ou aproximadamente três em cada quatro. Apenas a Autarquia Hospitalar Municipal concentra quase 45% de todos os servidores da Administração Indireta da cidade de São Paulo.

A pesquisa encontrou 802 cargos e subcargos diferentes na Administração Indireta, mas pouco mais de um quarto dos servidores (cerca de 28,4%) estão concentrados em apenas três cargos: “Assistente de Saúde – Enfermagem” (da AHM, com 13,7% do total), “Agente de Trânsito” (da CET, com 7,9% do total) e “Assistente Gestão de Políticas Públicas” (da AHM, com 6,8% do total).



**CÂMARA MUNICIPAL DE
SÃO PAULO**

TABELA 1: RESUMO DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA DA PREFEITURA DE SÃO PAULO

ENTIDADE DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	MÊS DE	NÚMERO DE SERVIDORES	NÚMERO DE CARGOS	REMUNERAÇÃO BRUTA (R\$)	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)
	REFERÊNCIA				
ADESAMPA	mai/20	38	19	264.179,53	6.952,09
AHM	mai/20	10.290	79	71.201.385,67	6.919,47
AMLURB	mai/20	102	13	933.590,91	9.152,85
CET	mai/20	4.560	43	29.364.272,38	6.439,53
COHAB	mai/20	449	131	2.987.804,16	6.654,35
FUNDATEC	abr/20	87	18	493.249,71	5.669,54
HSPM	mai/20	2.649	54	24.626.534,98	9.296,54
IPREM	mai/20	88	27	497.306,01	5.651,20
PRODAM	mai/20	916	46	10.263.217,75	11.204,39
SFMSM	mai/20	879	96	2.850.883,60	3.243,33
SPCINE	mai/20	44	13	272.739,65	6.198,63
SPDA	mai/20	19	11	155.157,33	8.166,18
SPNEGÓCIOS	mai/20	28	19	188.280,00	6.724,29
SPOBRAS	abr/20	197	35	1.775.420,78	9.012,29
SPP	mai/20	55	15	421.768,72	7.668,52
SPSEC	mai/20	13	6	0,00	0,00
SPTRANS	abr/20	1.912	148	12.962.291,70	6.779,44
SPTURIS	abr/20	410	74	2.684.476,69	6.547,50
SPURBANISMO	mai/20	157	36	1.437.767,56	9.157,76
TMSP	mai/20	54	19	97.468,77	1.804,98
TOTAL GERAL		22.947	902	163.477.795,90	7.124,15

Fonte: elaboração própria a partir dos dados da Prefeitura de São Paulo.

A Tabela 1 mostra os dados das 20 autarquias e empresas estatais pertencentes à Administração Indireta.

As entidades que apresentam as maiores remunerações médias são a PRODAM, HSPM e SPURBANISMO com remunerações correspondentes, respectivamente, a 128,5%, 130,5% e 157,3% da remuneração média da Administração Indireta (R\$ 7.124,15).

O IPREM, SFMSM e TMSP apresentam as menores remunerações médias, com remunerações correspondentes, respectivamente, a 79,3%, 45,5% e 25,3% da remuneração média da Administração Indireta (R\$ 7.124,15). A SPSEC (Companhia Paulista de Securitização) tem 13



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

servidores nomeados para 6 cargos, porém não aparece nenhum valor de remuneração. De acordo com o site da Prefeitura, isso ocorre porque a empresa encontra-se em estágio pré-operacional e os colaboradores não estarem sendo remunerados.

TABELA 2: VÍNCULOS DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA DA PMSP

ENTIDADE DA ADM INDIRETA	MÊS DE REFERÊNCIA	TOTAL SERVIDORES	CLT CONTRATO TEMPO INDET.	ESTATUT. SERV. PUB.	OUTRAS CATEGORIAS
ADESAMPA	mai/20	100%	71%	0%	29%
AHM	mai/20	100%	0%	93%	7%
AMLURB	mai/20	100%	0%	20%	80%
CET	mai/20	100%	91%	0%	9%
COHAB	mai/20	100%	75%	0%	25%
FUNDATEC	abr/20	100%	0%	40%	60%
HSPM	mai/20	100%	0%	89%	11%
IPREM	mai/20	100%	0%	55%	45%
PRODAM	mai/20	100%	95%	0%	5%
SFMSP	mai/20	100%	0%	99%	1%
SPCINE	mai/20	100%	59%	0%	41%
SPDA	mai/20	100%	32%	0%	68%
SPNEGÓCIOS	mai/20	100%	54%	0%	46%
SPOBRAS	abr/20	100%	76%	0%	24%
SPP	mai/20	100%	51%	0%	49%
SPSEC	mai/20	100%	0%	0%	100%
SPTRANS	abr/20	100%	92%	0%	8%
SPTURIS	abr/20	100%	81%	0%	19%
SPURBANISMO	mai/20	100%	85%	0%	15%
TMSP	mai/20	100%	0%	0%	100%
TOTAL GERAL		100%	34%	56%	10%

Fonte: elaboração própria a partir dos dados da Prefeitura de São Paulo.

A Tabela 2 mostra que a maior parte (56%) dos servidores da Administração Indireta é composta por servidores públicos estatutários. Pouco mais de um terço (34%) é formada por contratados em regime da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) através de contratos por tempo indeterminado. Os 10% restantes pertencem a outras categorias (aposentados, aprendizes, contratos



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

CLT por tempo determinado, desligados, estagiários, residentes médicos, servidores públicos cedidos por outros entes e estatutários membros de comitês, conselhos e diretoria).

As entidades que possuem maior porcentagem de servidores em regime de CLT através de contratos por tempo indeterminado são a PRODAM, a SPTrans e a CET, ao passo que o SFMSP, a AHM e o HSPM apresentam as maiores médias percentuais de servidores públicos estatutários em sua composição.

A SPSEC (ainda em fase pré-operacional), o TMSP e a AMLURB apresentam os maiores percentuais de servidores contratados em outras categorias.

TABELA 3: DETALHES DOS VÍNCULOS DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA DA PMSP

ENTIDADE DA ADM INDIRETA	MÊS DE REFERÊNCIA	TOTAL SERVIDORES	CONC. NÃO OCUP. CARGO EM COMISSÃO	CONC. OCUP. CARGO EM COMISSÃO	NÃO CONC. NÃO OCUP. CARGO EM COMISSÃO	NÃO CONC. OCUP. CARGO EM COMISSÃO
ADESAMPA	mai/20	100%	0%	0%	66%	34%
AHM	mai/20	100%	92%	2%	5%	1%
AMLURB	mai/20	100%	31%	0%	0%	69%
CET	mai/20	100%	85%	3%	9%	3%
COHAB	mai/20	100%	43%	4%	20%	33%
FUNDATEC	abr/20	100%	41%	0%	0%	59%
HSPM	mai/20	100%	87%	5%	7%	1%
IPREM	mai/20	100%	39%	17%	0%	44%
PRODAM	mai/20	100%	75%	11%	4%	10%
SFMSP	mai/20	100%	71%	15%	0%	14%
SPCINE	mai/20	100%	0%	0%	32%	68%
SPDA	mai/20	100%	0%	0%	58%	42%
SPNEGÓCIOS	mai/20	100%	0%	0%	0%	100%
SPOBRAS	abr/20	100%	57%	2%	19%	21%
SPP	mai/20	100%	7%	0%	31%	62%
SPSEC	mai/20	100%	0%	0%	85%	15%
SPTRANS	abr/20	100%	78%	3%	7%	12%
SPTURIS	abr/20	100%	61%	8%	17%	13%
SPURBANISMO	mai/20	100%	48%	1%	20%	31%
TMSP	mai/20	100%	48%	0%	0%	52%
TOTAL GERAL		100%	84%	3%	7%	6%

Fonte: elaboração própria a partir dos dados da Prefeitura de São Paulo.



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

A Tabela 3 apresenta os seguintes destaques:

- aproximadamente 87% dos servidores pertencem à categoria dos concursados (soma das categorias “Concursado Não Ocupante de Cargo em Comissão” e “Concursado Ocupante de Cargo em Comissão”);
- cerca de 13% dos servidores, aproximadamente um em cada oito, não são concursados (soma das categorias “Não Concursado Não Ocupante de Cargo em Comissão” e “Não Concursado Ocupante de Cargo em Comissão”);
- a maior parte dos servidores (84%) pertence à categoria “Concursado Não Ocupante de Cargo em Comissão”;
- a maior concentração relativa de servidores pertencentes à categoria “Concursado Não Ocupante de Cargo em Comissão” é encontrada na AHM, HSPM e CET;
- o IPREM, SFMSP e PRODAM concentram as maiores porcentagens relativas de servidores pertencentes à categoria “Concursado Ocupante de Cargo em Comissão”;
- a SPSEC (ainda em fase pré-operacional), ADESAMPA e SPDA possuem os maiores percentuais relativos de servidores pertencentes à categoria “Não Concursado Não Ocupante de Cargo em Comissão”;
- a SPNEGÓCIOS, AMLURB e SPCINE apresentam as maiores porcentagens relativas de servidores pertencentes à categoria “Não Concursado Ocupante de Cargo em Comissão”.



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

CET – COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

De acordo com o site da Companhia de Engenharia de Tráfego (CET), a empresa é contratada pela Secretaria Municipal de Mobilidade e Transportes-SMT/DSV-Departamento de Operação do Sistema Viário para desenvolver as seguintes atividades:

“• Operação do Trânsito 24 horas, através de gestores e técnicos em ronda e vistoria; possui uma Central de Operações para controle, monitoramento de câmeras e atendimento de ocorrências; guinchamento para remoção de interferências na via; fiscalização das infrações de circulação, estacionamento e parada por meio de agentes de trânsito; implantação de radares e câmeras fotográficas; Centrais de controles semaforicos; operacionalização e/ou controle das vagas de Zona Azul; transporte de produtos perigosos e de grande porte na cidade.

• Estudos de Planejamento e Projeto: responsável pela expansão e melhorias da rede viária, desenvolvimento de modelos de simulação viária, de trânsito, de transportes e de uso do solo; manuais de projeto de sinalização urbana; programas de orientação de tráfego; estudos dos modos ativos (pedestre e ciclistas); do transporte coletivo (ônibus, vans e fretados), de estudos de terminais, faixas e pistas exclusivas de ônibus em conjunto com a SPTrans; inserção de novos modos de transporte (patinetes, veículos elétricos, compartilhados, aplicativos); projetos de locais e cruzamentos complexos, estudos de área; análises de solicitações de munícipes e/ou seus representantes; desvios de tráfego em obras viárias.

• Segurança Viária: levantamento de dados de acidentes de trânsito na cidade de São Paulo; elaboração de estudos/análises e de projetos para locais onde ocorrem os acidentes, visando diminuir mortos e feridos em acidente de e trânsito; monitoramento e divulgação de resultados.



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

- Implantação e manutenção da sinalização de trânsito: gestores e técnicos em campo zelando pelas placas de orientação, regulamentação, advertência, educativas, pintura de solo, canalizações, semáforos, e monitoramento por meio da Central de sinalização de trânsito da cidade.

- Educação e Treinamento de trânsito: utilização de técnicas pedagógicas específicas por faixa etária, palestras, campanhas, tais como para escolares, universitários, ciclistas, motociclistas, taxistas, motofretistas; seja por modo presencial, como por EAD.

- Estudos estratégicos: reescalonamento de horários; estudos sobre o Código de Trânsito Brasileiro; estudos de desestímulos ao uso do carro particular; elaboração de políticas de atuação (pedestres, estacionamento, coleta e distribuição de mercadorias, polos geradores de tráfego); participação no Fórum Nacional de Secretários de Transportes Urbanos; participação em Câmara Temáticas voltadas ao tema; participação no Comitê Municipal de Trânsito e Transporte – CMTT; convênios de cooperação técnica.

- Desenvolvimento de Novas Tecnologias: desenvolvimento de novas placas de sinalização; registradores eletrônicos de infrações; CTA (Centrais de Tráfego em Área);

- Melhoria contínua do processo de gestão da Companhia: Plano de Gestão Estratégica; implantação de Governança Corporativa, atendendo à demanda da Lei Federal nº 13.303/16 e demais legislações pertinentes; desenvolvimento da Gestão de Riscos; formulação de Indicadores de Desempenho e difusão de metodologias e instrumentos corporativos que auxiliem na obtenção dos resultados.”.

A entidade conta com 4.560 profissionais (19,87% do total da Administração Indireta da Prefeitura) em seu quadro de servidores, ocupando 43 cargos e subcargos diferentes. Cerca de 66,2% dos servidores ocupa os cargos de “AGENTE TRANSITO”, “ASSIST ADM” e “GESTOR TRANSITO”.



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

O total da remuneração bruta dos servidores (R\$ 29,3 milhões em maio de 2020) corresponde a 17,96% do total da Administração Indireta municipal no referido mês (R\$ 163,48 milhões).

Em média, os servidores da entidade receberam 90,4% da remuneração paga em média aos servidores públicos da Administração Indireta da Prefeitura de São Paulo.

A Tabela 4 mostra que as maiores médias remuneratórias ocorrem nos seguintes cargos: “SUPERINTENDENTE”, “ANAL. TECNICO” e “GERENTE”, todos com remuneração pelo menos superior a 311% da média geral dos servidores da Administração Indireta municipal, ao passo que as menores médias ocorrem nos cargos de “ESTAGIARIO I”, “TEC TRANSITO” e “ESTAGIARIO II”, todos com remuneração pelo menos 91% inferior à média geral dos servidores da Administração Indireta da Prefeitura de São Paulo. Há também 10 ocupantes do cargo “ASSIST ADMINISTR” sem remuneração.

TABELA 4: RESUMO DOS CARGOS E REMUNERAÇÃO – CET

CARGO DA ENTIDADE DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA	NÚMERO DE SERVIDORES	REMUNERAÇÃO BRUTA (R\$)	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)
SUPERINTENDENTE	7	175.232,24	25.033,18
ANAL TECNICO	1	22.879,62	22.879,62
GERENTE	20	444.031,74	22.201,59
DIRETOR ADJUNTO	2	40.700,01	20.350,01
PRESIDENTE	1	19.500,00	19.500,00
CHEFE ASSESSORIA I	1	18.500,00	18.500,00
DIRETOR	3	55.500,00	18.500,00
ASSES DIRETORIA I	8	140.555,52	17.569,44
SUPERV DEPTO I	19	324.372,38	17.072,23
ASSES DIRETORIA II	11	185.133,46	16.830,31
ANAL GESTAO	106	1.577.603,25	14.883,05
ANAL TECNOL INFORM	16	222.480,63	13.905,04
GESTOR TRANSITO	545	7.091.486,19	13.011,90
ASSES DIRETORIA III	12	148.698,42	12.391,54
GESTOR EDUC TRANSITO	16	184.973,91	11.560,87
ADVOGADO	12	135.064,04	11.255,34



**CÂMARA MUNICIPAL DE
SÃO PAULO**

ASSES DIRETORIA IV	10	111.879,88	11.187,99
ASSES DIRETORIA V	36	327.525,47	9.097,93
ENG SEG TRABALHO	1	7.823,18	7.823,18
TEC SINAL TRANSITO	104	755.851,38	7.267,80
TEC SEG TRAB	3	20.537,94	6.845,98
ENFERMEIRO	1	6.708,90	6.708,90
TEC PROJETOS	60	391.988,62	6.533,14
AG PESQUISA	13	82.660,74	6.358,52
CONS ADMINISTRATIVO	8	48.000,00	6.000,00
CONS ADMINSTRATIVO	1	6.000,00	6.000,00
AG MANUT SINALIZ	58	322.480,65	5.560,01
ASSIST ADM	661	3.639.205,86	5.505,61
OPER MONIT INF TRANS	303	1.627.657,42	5.371,81
AGENTE TRANSITO	1812	9.593.333,69	5.294,33
AG TRANSPORTE	205	1.044.692,66	5.096,06
TEC TECNOL INF COMUN	11	55.878,29	5.079,84
TEC ENF TRABALHO	2	9.917,84	4.958,92
ASSES DIRETORIA VI	15	73.386,39	4.892,43
AG MANUT VEICULOS	46	208.448,96	4.531,50
COMITE AUD ESTATUT	3	9.000,00	3.000,00
CONS FISCAL	5	15.000,00	3.000,00
INSP SEG PATRIM	1	2.692,26	2.692,26
AG MANUTENCAO	5	5.486,25	1.097,25
ESTAGIARIO I	255	148.179,72	581,10
TEC TRANSITO	10	4.582,79	458,28
ESTAGIARIO II	141	58.642,08	415,90
ASSIST ADMINISTR	10	-	-
TOTAL DE SERVIDORES	4.560	29.364.272,38	6.439,53

Fonte: elaboração própria a partir dos dados da Prefeitura de São Paulo.

Os dados elencados referem-se ao número de servidores do ente em um determinado mês, com o objetivo de apresentar um comparativo em relação ao restante da Administração Indireta da Prefeitura de São Paulo. Desse modo, não significam nenhum juízo de valor sobre o número ideal de servidores do ente ou sobre a pertinência do gasto remuneratório.

Maiores aprofundamentos seriam possíveis ao conhecer melhor a visão da Prefeitura sobre essas questões, bem como se fossem divulgados relatórios e estudos quantitativos sobre a eficiência



**CÂMARA MUNICIPAL DE
SÃO PAULO**

do gasto público feitas pela municipalidade de São Paulo no atendimento às necessidades de seus cidadãos.

São Paulo, 23 de julho de 2020.

**FERNANDO T.H.F. MACHADO - CONSULTOR TÉCNICO LEGISLATIVO DA
CONSULTORIA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

(e-mail: fthfmachado@saopaulo.sp.leg.br)